



Prot. digitale N. 700

Como, 19 febbraio 2018

Revisori dei Conti

Loro Sedi

**OGGETTO:** RELAZIONE ILLUSTRATIVA di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto  
2017/18, sottoscritto il 15 febbraio 2018

### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, che accompagna il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data **15/02/2018**, è stata redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art.54, comma 1, del D.Lgs 150/2009, dall'art. 40bis, comma 5, del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art.55, comma 1, del D.Lgs 150/2009 e in conformità al modello proposto dal MEF – Dipartimento della ragioneria Generale dello Stato – con circolare n.25 del 19/07/2012.

Gli obiettivi del presente documento, rispetto alle norme su richiamate, sono finalizzati a :

- a) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- b) supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- c) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, nei casi in cui il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, si provvederà a riportare la seguente dicitura: "**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**".

Tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del DPR 275/1999, deliberato dal Collegio docenti nella seduta del 18/12/2015, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera N. 624 dell' 21 dicembre 2015.

Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 sono state definite secondo i parametri dell'intesa del 28/07/2017 assegnate con nota prot. 19107 del 28 settembre 2017 e risultano così determinate:

<b>BUDGET MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA 2017/18 – QUOTA CEDOLINO UNICO</b>		
Tipologia compenso	Totale Lordo stato	Totale Lordo dipend.
Fondo Istituzione	<b>74.822,51</b>	<b>56.384,71</b>
Funzioni strumentali	<b>5.765,63</b>	<b>4.344,86</b>
Compiti ATA	4.367,79	<b>3.291,48</b>
Attività sportive	5.282,33	<b>3.980,66</b>
Ore eccedenti sostituzione	4.456,80	<b>3.358,55</b>
<b>Totale</b>	<b>94.695,06</b>	<b>71.360,26</b>

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto sono le seguenti:

<b>ECONOMIE AL 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>		
Tipologia compenso	Totale Lordo stato	Totale Lordo dipend.
Fondo Istituzione	<b>5.423,49</b>	4.087,03
Funzioni strumentali	0	0
Compiti ATA	0	0
Attività sportive	0	0
Ore eccedenti sostituzione	<b>7.053,35</b>	5.315,26
<b>Totale</b>	<b>12.476,84</b>	9.402,29

In data 15 febbraio 2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'a.s. 2017/18, da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>15 febbraio 2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dall'1.9.2017 al 31.8.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica:</b> DS, prof. NICOLA D'ANTONIO</p> <p><b>RSU Interna:</b> prof. Stefano Palumbo, prof.ssa Patrizia Nava, sig.ra Carla Musa ( Palumbo assente per aspettativa)</p> <p><b>O.O.S.S. Firmatarie:</b> FLC/CGIL (NO), CISL SCUOLA (NO), UIL SCUOLA (NO), SNALS CONFSAI (NO), FEDERAZIONE GILDA/UNAMS (NO)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e

		integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		Nel caso in cui l'Organo di controllo abbia effettuato dei rilievi, descriverli <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2012
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del d.lgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola per l'a.s 2017/18, è stato stipulato secondo i parametri definiti dalla intesa MIUR – OO.SS del \_\_\_\_\_, che hanno tenuto conto della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali di seguito riportata:

1. CCNL Scuola del 29/11/2007;
2. Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
3. Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
4. Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>			
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	docenti	ATA	Docenti e ATA
Collaboratori del Dirigente Scolastico	5.500,00	0	5.500,00
Funzioni Strumentali	4.344,86	0	4.344,86
Progetti miglioramento offerta formativa	9.422,50	0	9.422,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	21.245,00	0	21.245,00
Attività agg. insegnamento per recupero e potenziamento	5.895,35	0	5.895,35
Attività agg. insegnamento per recupero ( non da FONDO) C.M. 92/2007	0	0	0
Ore sostituzione colleghi assenti	8.673,81	0	8.673,81
Compensi attività complementari di Ed. Fisica (Attività sportive)	3.980,66	0	3.980,66
Aree a rischio	0	0	0
Flessibilità	0	0	0
Incarichi specifici personale ATA (art.47 CCNL 2007)	0	3.291,48	3.291,48
Attività aggiuntive del personale ATA (supporto/intensificazione )	0	12.863,89	12.863,89
Attività aggiuntive del personale ATA oltre l'orario	0	955,00	955,00
Indennità di direzione al sostituto del DSGA	0	400,00	400,00
Quota variabile indennità di direzione DSGA	0	4.190,00	4.190,00
Fondo di riserva FIS	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>59.062,18</b>	<b>21.700,37</b>	<b>80.762,55</b>

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

e) Progressione economica

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

f) Risultati attesi

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
(Prof. Nicola D'Antonio)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi Art. 3, comma 2, D.Lgs. 39/1993