



LICEO STATALE "T. CICERO"
VIA CARDUCCI, 9 22100 COMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

ANNO 2015/2016

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 29.11.2007, composte da:

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO:

Nicola D'Antonio

DR. NICOLA D'ANTONIO

PARTE SINDACALE

I RAPPRESENTANTI DELLA RSU:

CUB - SCUOLA	Sig.ra CARLA MUSA	<i>Carla Musa</i>
CISL - SCUOLA	Prof.ssa PATRIZIA NAVA	<i>Patrizia Nava</i>
FLC - CGIL	Prof. STEFANO PALUMBO	<i>Stefano Palumbo</i>

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

FLC - CGIL _____

CISL - SCUOLA _____

GILDA _____

UIL - SCUOLA _____

SNALS CONFSAL _____

riunitesi in data

21/12/2015

nella sede dell'istituzione scolastica,

158 ¹ *S*



STIPULANO IL PRESENTE

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA - ANNO SCOLASTICO 2015/2016-

VISTO l'articolo 42 del CCNL 1994/1997;
VISTO il CCNI 31/08/98;
VISTO il CCNL 1998/2001;
VISTO il CCNL biennio economico 2000/2001;
VISTO il CCNL 24/07/2003;
VISTO il CCNL 7/12/2005 biennio economico 2004-2005;
VISTO il CCNL 29/11/2007;
VISTE le sequenze contrattuali dell'8/4/2008 e del 25/07/2008 ;
VISTO il CCNL 23/11/2009 biennio economico 2008-2009;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ausiliario tecnico ed amministrativo fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2016.

ART. 3 - RISORSE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il Fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2015/2016 comprende le risorse calcolate secondo i parametri definiti dall' intesa sottoscritta dalle OOSS del comparto scuola e dalla rappresentanza del MIUR, in data 13 agosto 2015, contenenti i dati di determinazione del MOF, le risorse sono state comunicate con nota MIUR dell'11 settembre 2015 prot. 13439. I parametri di assegnazione riguardano il Fondo d'istituto, destinato a compensare le attività di cui all' art.88 del CCNL 29.11.2007, e le risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA, art.30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti).... La disponibilità relativa all'anno scolastico 2015/2016 comprende inoltre le economie dell'anno precedente riassegnate, per le voci citate, dal MIUR ai singoli POS (punti ordinanti della spesa), oltre alle somme disponibili in bilancio relative alle economie delle assegnazioni precedenti in relazione alle attività atte a favorire l'integrazione degli studenti stranieri (aree forte processo immigratorio) e l'attivazione dei corsi di recupero. La disponibilità per l'anno scolastico corrente risulta pertanto così determinata:

1) Economie anno precedente Lordo dipendente -

a) procedura "cedolino unico"

Capitolo	Piano gestionale	Descrizione	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
2149	5	Fondo istituto	187,55	248,88
2154	5	Fondo istituto	3.849,87	5.108,78
2149	6	Ore eccedenti sostit.colleghi assenti	149,65	198,59
2154	6	Ore eccedenti sostit.colleghi assenti	1.036,92	1.375,99
Totale			€ 5.223,99	€ 6.932,24

b) economie presenti nel bilancio dell'Istituzione Scolastica

descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondi recupero debito form.	2.886,50	3.830,44
Fondi ex art.9 CCNL 29/11/2007 - Fondi forte processo immigratorio	0	0

2) Fondi anno 2015/2016 riparto MIUR prot. 13439 dell' 11/09/2015

a) Fondo d'Istituto

	unità	Parametro di calcolo lordo STATO	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PUNTI EROG.SERVIZIO	1	2.498,04	2.498,04	1.882,47
N. DOCENTI in O.D.	68	352,17	23.947,56	18.046,39
N. ATA in O.D.	26	352,17	9.156,42	6.900,09
N. DOCENTI in O.D.	68	405,55	27.577,40	20.781,76
TOTALE			€ 63.179,42	€ 47.610,71



b) Funzioni strumentali

	unità	Parametro di calcolo lordo STATO	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
QUOTA BASE	1	1.341,45	1.341,45	1.010,89
PARAMETRO RIFERITO N. DOCENTI in O.D.	68	39,94	2.715,92	2.046,66
TOTALE			€ 4.057,37	€ 3.057,55

c) Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti

	unità	Parametro di calcolo lordo STATO	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PARAMETRO RIFERITO N. DOCENTI in O.D.	68	59,72	4.060,96	3.060,26
TOTALE			€ 4.060,96	€ 3.060,26

d) Incarichi specifici ATA

	unità	Parametro di calcolo lordo STATO	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PARAMETRO RIFERITO N. ATA in O.D. ESCLUSO DSGA	25	146,70	3.667,50	2.763,75
TOTALE			€ 3.667,50	€ 2.763,75

e) Attività complementari di Educazione Fisica

	unità	Parametro di calcolo lordo STATO	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PARAMETRO RIFERITO N. CLASSI	45	74,91	3.370,95	2.540,28
TOTALE			€ 3.370,95	€ 2.540,28

3- RISORSE TOTALI DISPONIBILI PER L'A.S 2015/2016

	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
a) Fondo d'Istituto		
FONDI 2015/2016	€ 63.179,42	€ 47.610,71
ECONOMIE	5.357,66	4.037,42
TOTALE	€ 68.537,08	€ 51.648,13

	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
b) Funzioni strumentali		
FONDI 2015/2016	€ 4.057,37	€ 3.057,55
ECONOMIE	0	0
TOTALE	€ 4.057,37	€ 3.057,55

	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
c) Ore eccedenti sostituz. colleghi assenti		
FONDI 2015/2016	€ 4.060,96	€ 3.060,26
ECONOMIE	€ 1.574,58	€ 1.186,57
TOTALE	€ 5.635,54	€ 4.246,83



d)Ore eccedenti avviament. alla pratica sportiva	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDI 2015/2016	€ 3.370,95	€ 2.540,28
ECONOMIE	0	0
TOTALE	€ 3.370,95	€ 2.540,28

e) Incarichi aggiuntivi ATA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDI 2015/2016	3.667,50	2.763,75
ECONOMIE	0	0
TOTALE	3.667,50	2.763,75

f) Fondi recupero debito form. da bilancio Scuola	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDI 2015/2016	0	0
ECONOMIE	3.830,44	2.886,50
TOTALE	3.830,44	2.886,50

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE: DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 4 : RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse , si conviene che la disponibilità di cui al punto 3 lettera a) del precedente art. 3, decurtata delle quote di cui al successivo art. 5, sia ripartita nelle seguenti percentuali : **77% al Personale Docente** e il **23% al Personale ATA** tenuto conto del numero degli addetti e delle attività come da delibera n. 619 del Consiglio d'Istituto del 30 novembre 2015.

ART. 5 : FONDO DI ACCANTONAMENTO

Relativamente all'anno scolastico 2015/2016, vengono accantonate, con riferimento alle risorse indicate al precedente punto 3 lettera a) del precedente art. 3, le seguenti quote:

	LORDO STATO	lordo dipendente
Indennità Direzione DSGA (parte variabile)	€ 4.604,69	€ 3.470,00
Compensi per Collaboratori del Dirigente	€ 7.298,50	€ 5.500,00
TOTALE QUOTE ACCANTONATE	€ 11.903,19	€ 8.970,00

ART. 6 : COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Per la liquidazione dei compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico si definisce la somma lordo dipendente di € 5.500,00 + oneri per un totale lordo stato di € 7.298,50

Il compenso del Docente Collaboratore , con esonero parziale dal servizio di insegnamento, per incarichi organizzativi e altre attività aggiuntive non oggetto di delega , comprensivo dell'incarico di Responsabile della Succursale, è pari ad € 4.000,00 (lordo dipendente) + oneri per un totale lordo stato di € 5.308,00

La misura del compenso da corrispondere all'altro Docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico si avvale in modo continuativo, ai sensi dell'art 88 CCNL 29/11/07, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali è di € 1.500,00 (lordo dipendente) + oneri per un totale lordo stato di € 1.990,50

PERSONALE ATA

ART. 7 : PERSONALE BENEFICIARIO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE 1^ (ART. 7 contratto comparto scuola 7/12/2005) e 2^ (ART. 2 e. 3 della sequenza contrattuale 25/07/2008)

Risultano presenti in Istituto n. 1 unità di personale ATA – qualifica Assistente Tecnico beneficiario della 2^ posizione economica (art.2 c. 3 della sequenza contrattuale 25/07/2008) e n. 19 unità di personale ATA beneficiari della 1^ posizione economica (art. 7 CCNL 7/12/2005) : 5 unità dell'area B – Assistente Amministrativo- e n.14 unità dell'area A – Collaboratore Scolastico-. Considerato che è prioritaria l'assegnazione di incarichi, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ai dipendenti beneficiari delle posizioni economiche, di cui al comma 3 del citato art. 2 (€ 1.800,00 annui lordi da corrispondere in 13 mensilità per il personale dell' area A) e al comma 1 del citato art. 7 e che le " ulteriori e più complesse mansioni" per l'area A e B comportano compiti aggiuntivi caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa in relazione all'organizzazione del lavoro, sono stati attribuiti i compiti aggiuntivi coerenti con il profilo e le esigenze dell'Istituzione scolastica come descritti nell'allegato prospetto analitico già portato a conoscenza del personale. (allegato n. 1)



ART. 8 : RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Le risorse disponibili per il Personale ATA sono costituite:

1. dalle risorse per Incarichi Aggiuntivi previste per l'anno scol. 2015/2016 per un totale € 2.763,75 lordo dipendente + oneri = lordo stato € 3.667,50 .
2. dalla quota pari al 23 % del Fondo d'Istituto ,decurtato delle quote di cui all'art. 5 del presente contratto, e sono destinate ai compensi previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, pertanto Lordo dipendente € 9.815,97 + oneri = lordo stato € 13.025,79 che viene così ripartita:

ART. 9 : MISURE DEI COMPENSI AL PERSONALE ATA

A) Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007)

A1) Criteri per l'attribuzione: Possesso delle competenze e disponibilità del personale

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato	Profilo
Supporto all'attività didattica extracurricolare con specifico riferimento alle Visite/Viaggi d'Istruzione /Stages e Supporto amministrativo formazioni classi, iscrizioni ed esami di Stato	870,00	1.154,49	Ass. Amm.
Referente circolari interno del Dirigente riferire all'area Studenti e Genitori e Supporto amministrativo formazioni classi, iscrizioni ed esami di Stato	362,50	481,04	Ass. Amm.
Supporto tecnico : uso delle attrezzature multimediali presenti in Istituto da parte dei docenti e degli studenti, alle attività del POF agli Studenti, all'attività amministrativa , alle Commissioni Esami di Stato. Verifica stato del materiale informatico e multimediale e relative proposte di scarico e/o integrazione strumentazioni	652,50	865,86	Ass. Tecnico
Supporto tecnico : uso delle attrezzature multimediali presenti in Istituto da parte dei docenti e degli studenti, alle attività del POF , all'attività amministrativa , alle Commissioni Esami di Stato. Verifica stato del materiale informatico e multimediale e relative proposte di scarico e/o integrazione strumentazioni	503,75	668,48	Ass. Tecnico
Piccoli Interventi di manutenzione	375,00	497,63	Coll.re Scolastico
Totale	2.763,75	3.667,50	

Il compenso relativo agli Incarichi di cui al presente articolo sarà liquidato solo ai dipendenti che nel corso dell'anno scolastico non conseguiranno il beneficio economico dell'art.7 del CCNL 2005.

B) Fondo d'Istituto

La quota del 23% del Fondo d'Istituto di cui al precedente art. 8 (punto2) viene così ripartita

- a.1 € 370,00 lordo dipendente (pari ad € 491,00 lordo stato) per sostituzione assenza DSGA periodo estivo
- a.2 € 680,00 lordo dipendente (pari ad € 902,36 Lordo stato) è destinato a retribuire le prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (ivi comprese le eventuali ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti profilo CS nel limite di 30 ore pari a € 375,00 lordo dipendente)
 - La parte rimanente di € 8.765,97 lordo dipendente (pari ad € 11.632,43 lordo stato) è riservata a retribuire ulteriori incarichi oltre alle intensificazioni di prestazioni lavorative durante l'orario di servizio.

Nel dettaglio:

1. SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI PROFILO CS

Premesso che i Collaboratori Scolastici hanno espressamente dichiarato la disponibilità e le modalità per sostituire i colleghi assenti nei periodi in cui non si procede alla nomina del supplente, o ferma restando la necessità di garantire l'ordinario funzionamento, per la sostituzione dei colleghi assenti, si riconosce il diritto (alle unità che effettuano la sostituzione) al riconoscimento di 1 (una) ora a recupero o retribuita, per ogni giornata lavorativa e per ogni collega assente e si procede nell'ordine seguente:

- 1- Personale che ha dichiarato la disponibilità con prestazione in aggiunta all'orario di servizio e recupero delle ore eccedenti in periodi di sospensione dell'attività didattica previo accordo con il DSGA;
- 2- Personale che ha dichiarato la disponibilità con prestazione in aggiunta all'orario di servizio e diritto alla retribuzione delle ore eccedenti nel limite di 30 ore annuali per un totale di € 375,00 pari ad € 497,63 lordo ;
- 3- Personale che ha dichiarato la disponibilità con prestazione intensiva in orario di servizio e diritto alla retribuzione delle ore di intensificazione nel limite di 150 ore annuali (per la totalità dei CS) per l'importo di € 1.875,00 lordo dipendente pari a € 2.488,13 lordo Stato .

Qualora le ore prestate, con le modalità di cui al punto 3, siano superiori a quelle accantonate, nella liquidazione si procederà alla riduzione in percentuale fino alla concorrenza della somma destinata.

2. ATTIVITA' DI SUPPORTO /INTENSIFICAZIONE - INCARICHI CONNESSI AL FUNZIONAMENTO DELL'ISTITUTO - (descritti in sintesi nel prospetto allegato) (allegato n. 2).

Per le attività indicate viene riservato la disponibilità residua detratti gli importi riservati alla sostituzione dei colleghi assenti . (€ 6.890,97 lordo dipendente pari ad € 9.144,30 lordo stato)

Al personale Amministrativo/Tecnico (Ass. Amm.vi e Tecnici)

- per le attività di supporto amministrativo alla didattica e supporto contabile ai Progetti dell'Istituto.;
- per le attività intensive connesse a particolari scadenze nel corso dell'anno scolastico e di supporto alle attività del POF



Il compenso assegnato (sia per funzioni aggiuntive, incarichi specifici e intensificazione) ad ogni unità di ogni profilo del personale ATA, riferito a 11 mensilità (esclusione del mese di ferie estive) sarà liquidato in rapporto all'effettiva prestazione, con riduzione di 1/11 in rapporto al mancato svolgimento dell'incarico per assenze a vario titolo cumulabili nell'anno scolastico superiori a 15 giorni .

PERSONALE DOCENTE

ART. 10 : RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Le risorse disponibili per il Personale DOCENTE sono costituite:

1. dal finanziamento delle Funzioni Strumentali assegnate all'Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 per una disponibilità totale lordo dipendente di € 3.057,55 + oneri per un totale lordo stato di € 4.057,37.
2. da una quota pari al 77 % del Fondo d'Istituto a.s. 2015/2016 ,decurtato delle quote di cui all'art. 5 del presente contratto, lordo dipendente € 32.862,16 + oneri per un totale lordo stato di € 43.608,10

ART. 11 : MISURA DEI COMPENSI DESTINATI AL PERSONALE DOCENTE

A) FUNZIONI STRUMENTALI previste dall'art. 33 del CCNL del 29.11.2007 deliberate dal Collegio Docenti :

Per compensare i docenti designati quali funzioni strumentali si utilizzare le risorse specifiche : lordo dipendente € 3.057,55 pari ad € 4.057,37 lordo stato.

Pertanto il compenso riferito alle funzioni strumentali docenti risulta il seguente:

DESCRIZIONE	lordo dipendente	lordo Stato	UNITA' interessate
Gestione sito WEB e Innovazione Tecnologica	436,80	579,63	1
Accoglienza e Orientamento	436,80	579,63	1
Coordinamento della progettazione curricolare	436,80	579,63	1
Coordinamento delle attività extracurricolari e delle visite e viaggi d'istruzione	436,80	579,63	1
Coordinamento Area Musicale	436,80	579,63	1
Coordinamento BES	436,75	579,59	1
Coordinamento Alternanza Scuola/Lavoro	436,80	579,63	1
TOTALE	3.057,55	4.057,37	

I compensi saranno erogati a condizione che l'incarico sia stato svolto. Il Collegio dei Docenti, a fine anno scolastico, effettuerà una valutazione di merito dell'attività prestata sulla base della quale stabilirà in quale proporzione è stata svolta la funzione strumentale.

B) FONDO D'ISTITUTO

La quota destinata ai docenti è destinata a riconoscere le seguenti attività : (Allegato n. 3)

DESCRIZIONE	lordo dipendente	lordo Stato	UNITA' interessate
1. Attività aggiuntive di insegnamento (– recupero)	5.750,00	7.630,25	Tutti i docenti in relazione all'attività svolta
2. Attività aggiuntive di insegnamento (ex ideai – potenziamento –	3.286,22	4.360,81	Tutti i docenti in relazione all'attività svolta
3. Per le attività aggiuntive correlate alla realizzazione dei progetti	4.060,00	5.387,62	12
4. Per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Commissioni, Dipartimenti, , Coordinamenti, Referenti, Responsabili, Programmazione, Tutoraggio., ...)	18.287,50	24.267,51	Tutti in rapporto all'incarico
5. Per supporto all' attività didattica (integrazione dell'importo previsto per le sostituzioni colleghi assenti, di cui al successivo art. 13 lettera a)	800,00	1.061,60	Tutti i docenti in relazione all'attività svolta
6. Per la dichiarata disponibilità a sostituire i colleghi assenti (ferma restando la retribuzione spettante in caso di effettiva sostituzione)	625,00	829,38	
TOTALE	32.808,72	43.537,17	



ART. 12 : DISPONIBILITA' A SOSTITUIRE COLLEGHI ASSENTI

Per la disponibilità a sostituire colleghi assenti (ferma restando la retribuzione spettante in caso di effettiva sostituzione) si prevede un compenso forfetario annuo lordo pari a :

- a) € 35,00 per le disponibilità a sostituire i colleghi assenti nelle ore "intermedie" di lezione
- b) € 100,00 per le disponibilità a sostituire i colleghi assenti nella prima ora di lezione

L'attribuzione delle supplenze retribuite avverrà secondo i seguenti criteri:

- 1. Docente della classe sprovvista di insegnante
- 2. Docente della stessa Disciplina del Collega da sostituire
- 3. Docente di una materia compresa nel piano di studio della Classe priva di insegnante
- 4. Docente che nell'arco dell'anno scolastico ha avuto minori possibilità di sostituire i Colleghi assenti
- 5. Il punto 4 è criterio di attribuzione nel caso di molteplici disponibilità come ai punti 1-2-3

Art. 13 : ORE ECCEDENTI

a) sostituzione colleghi assenti

Per la sostituzione dei colleghi assenti, in caso di mancata nomina di personale supplente temporaneo, si utilizzano le risorse di cui al punto 3 lettera c dell'art.3 (lordo dipendente € 4.246,83 + oneri = lordo stato € 5.635,54 , Integrate da quanto previsto all'art.11 lettera B) punto 5.

Il compenso orario per le ore effettivamente prestate , su designazione del DS o del Collaboratore incaricato in presenza di effettiva necessità, è pari a 1/65 dello stipendio iniziale (stip. Base + IIS) dell' area professionale di appartenenza (art. 6 c. 1 DPR 209/87 e modifiche apportate dall' art. 3 c.10 DPR 399/88).

b) avviamento alla pratica sportiva

Per le attività programmate e deliberate nell'ambito dell' avviamento alla pratica sportiva e giochi sportivi studenteschi per l'anno scolastico 2015/2016 sono ipotizzate le risorse di cui al punto 3 lettera d) del citato art. 3. € 2.540,28 lordo dipendente pari ad € € 3.370,95 lordo stato. Le attività avranno inizio solo a seguito di formale comunicazione delle risorse in relazione al progetto presentato nei limiti della dotazione finanziaria assegnata.

Come previsto dal CCNL, per le ore effettivamente prestate sarà liquidato il compenso orario pari ad 1/78 dello stipendio tabellare in godimento dal singolo docente maggiorato del 10%.

ART. 14 : COMPENSI PER ATTIVITA' DI RECUPERO DEBITO FORMATIVO

Per l'anno scolastico 2015/2016, le attività per il recupero , previste dalle norme vigenti e declinate nel POF d'Istituto secondo quanto stabilito dal Regolamento sulla Valutazione degli studenti dei diversi ordini di scuola , possono essere attivate nei limiti delle risorse risultanti da economie in bilancio di finanziamenti dell'anno scolastico precedente ed illustrate al punto 3 lettera f dell'art. 3 del presente contratto, ovvero lordo dipendente € 2.886,50 + oneri = lordo stato € 3.830,44 integrate dalla quota indicata all'art. 11 lettera B punto 1 (5.750,00 lordo dipendente pari ad € 7.630,25 lordo Stato) . Le risorse sono destinate all'indennizzo del Personale Docente impegnato nelle specifiche attività del recupero del debito formativo secondo le forme e le modalità deliberate dal collegio dei Docenti. La misura oraria dell'attività è fissata dalla Tabella 5 allegata al CCNL 29/11/2007.

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART.15 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- 1. il tipo di attività e gli impegni conseguenti.
- 2. il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite; le modalità di certificazione dell'attività.
- 3. I termini e le modalità di pagamento;

TERMINI E MODALITA DI PAGAMENTO

ART. 16- LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

A tutto il Personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti dalle tabelle allegata al CCNL del 29/11/2007.

La liquidazione dei compensi avverrà su richiesta degli interessati da presentare per motivi organizzativi, entro il 30 Giugno dell'anno scolastico corrente . I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato. La liquidazione sarà effettuata tramite il portale NOIPA -procedura "cedolino unico" e/o con fondi in bilancio per le attività di cui all' articolo 14.

NORME FINALI

ART.17- INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Le parti si impegnano a rivedere il presente contratto apportando le dovute modifiche, ove previste, a seguito della formale assegnazione delle risorse e la definizione di nuovi criteri per la distribuzione delle risorse complessivamente finalizzate al fondo dell'Istituzione Scolastica.

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell' istituzione scolastica entro il mese di ottobre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;



LICEO STATALE " T. CICERO"
VIA CARDUCCI, 9 22100 COMO

- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, comunque non oltre i 15 giorni successivi all'attribuzione degli incarichi.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e le modifiche che rendessero necessario.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Como, 21/12/2015

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:	I Rappresentanti Territoriali delle OO.SS
	R.S.U.:	
IL DIRIGENTE SCOLASTICO Dr. NICOLA D'ANTONIO	<i>Felice Neri</i>	
<i>Nicola D'Antonio</i>	<i>Carlo Duse</i>	
	<i>M. R.</i>	

[Signature]

[Signature] 8